

От работников:

Председатель ППО
МАДОУ «Детский сад №87»
городского округа
г.Стерлитамак РБ

Е.И. Шелудченко

2025г.

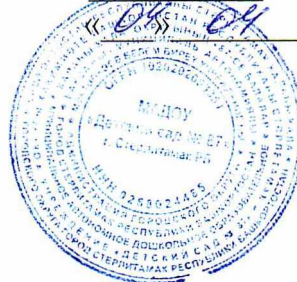


От работодателя:

Заведующий
МАДОУ «Детский сад №87»
городского округа
г.Стерлитамак РБ

С.Н. Ротач

2025г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

МАДОУ «Детский сад 87 »

Городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

на 2023– 2026 г.

Проект изменений и дополнений к коллективному договору прошел предварительное согласование в Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации на соответствие положений

Законодательству регистрационный № 53 от « 18 » 04 2025 г.

Председатель Стерлитамакской городской организации Общероссийского

Профсоюза образования О.Б. Волошенко Волошенко О.Б.

М.П.



Подписано на общем собрании
работников МАДОУ «Детский сад №87»
городского округа г. Стерлитамак РБ
Протокол № 4 от « 04 » 04 2025г.

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с заключением отраслевого территориального Соглашения между Администрацией городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» и Стерлитамакской городской организацией Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы стороны социального партнерства приняли решение внести следующие изменения в действующий Коллективный договор учреждения.

I. Исключить из приложений Коллективного договора Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

II. 1. Пункт 3.9. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

3.9. Испытание при приеме на работу, помимо оснований, предусмотренных ст. 70 Трудового кодекса РФ, не устанавливается для:

- педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- многодетных родителей;
- членов семей военнослужащих участников специальной военной операции.

Прежнюю редакцию п.3.9 раздела III «Трудовые отношения» считать утратившей силу.

2. Пункт 3.29 Раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

3.29. В целях недопущения ведения (составления, предоставления) педагогическими работниками образовательной организации избыточной документации, в трудовых договорах педагогических работников определяются конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

- Журнал (табель) посещаемости;
- Календарно-тематический план.

3. Раздела III «Трудовые отношения» дополнить пунктом 3.33. следующего содержания:

3.33. Не допускается возложение на педагогических работников образовательной организации работы, связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, приведенный в п.3.29 настоящего коллективного договора.

4. Пункт 3.25. раздела III «Трудовые отношения» дополнить следующего содержания:

3.25. Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
 - одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
 - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
 - председатель Профсоюзной организации, его заместители;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза.

5. Пункт 3.24. раздела III «Трудовые отношения» дополнить следующего содержания:

3.24. Увольнение педагогических работников образовательной организации по инициативе работодателя, связанное с сокращением численности или штата работников, допускается только после окончания учебного года - после 31 мая текущего года.

6. Раздел IV. п.4.7 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом г) следующего содержания:

г) Работодатели, при установлении (объявлении) Правительством Республики Башкортостан дат проведения праздников, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), не сокращают для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные (объявленные) нерабочие дни (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

7. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить текстом следующего содержания:

Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

Пункт 4.24 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

4.24. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Прежнюю редакцию п. 4.24. считать недействительной.

Пункт 4.25 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

4.25. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Прежнюю редакцию п. 4.25. считать недействительной.

Пункт 4.32 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

4.32 л) работникам, выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на знаки отличия предоставляется один выходной день (день отдыха) по заявлению работника, либо, при наличии ФОТ предоставляется денежная выплата в размере 3000 рублей за знаки любого достоинства.

Дополнить Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» пунктами 4.34., 4.35., 4.36., 4.37., 4.38., 4.39., 4.40., 4.41. следующего содержания:

4.34. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые

отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

4.35. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

4.36. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

4.37. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

4.38. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

4.39. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей осуществляются единовременные выплаты в размере одного должностного оклада.

4.40. Учитывая взаимосвязь норм законодательства об образовании и норм трудового законодательства, работникам, имеющим диплом «дипломированного специалиста», при обучении в магистратуре предоставляются дополнительные отпуска в соответствии со статьей 173 Трудового кодекса РФ.

4.41. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» («Орлята России») предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.

8. Раздел V. «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 5.3.28., 5.3.29., следующего содержания:

5.3.28. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и

наставнической деятельностью, устанавливается доплата в размере не менее определенного Правительством Республики Башкортостан.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», но фактически выполняющим эту работу, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,3.

5.3.29. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Исключить п. 5.3.14. Раздела V «Оплата труда и нормы труда». Считать его недействительным.

Пункт 5.3.15. Раздела V «Оплата труда и нормы труда» читать в новой редакции:

5.3.15. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (2000 и 1000 рублей) не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

Прежнюю редакцию п. 5.3.15 считать недействительной.

9. Раздел IX «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить пунктами 9.3.6. следующего содержания:

9.3.6. В отношении педагогических работников, имевших на 1 сентября 2023 года действующую квалификационную категорию, аттестационной комиссией для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории, принимаются решения об установлении той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия только на основании поданного ими заявления, в том числе если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

10. Раздел X «Гарантии молодым специалистам» читать в новой редакции:

10.1. Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (в том числе непедагогического профиля).

10.2. Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

10.3. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, статус продолжает действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

10.4. Педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета ежемесячной стимулирующей надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

10.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 календарных дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.6. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства, в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включается перерыв

в работе продолжительностью не более 3 месяцев.

10.7. В 5-летний срок действия статуса молодого специалиста не засчитываются (не включаются) следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком;

10.7. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

10.8. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года, за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки.

10.9. Если ранее работник получил статус молодого специалиста, как закончивший полный курс обучения в профессиональных образовательных организациях, то в случае окончания обучения в образовательных организациях высшего образования в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования «Образование и педагогические науки», работник получает право на повторное присвоение статуса молодого специалиста с выплатой ежемесячной стимулирующей надбавки в течение 5 лет.

10.10. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой (страховой) стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.11. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года после окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере одного должностного оклада.

10.12. Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в образовательной организации после завершения полного курса обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.13. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется по первому месту работы до момента его реализации.

10.14. Заработная плата без учета единовременной стимулирующей выплаты не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.